

Diseño de Planes de Igualdad



OBJETIVOS

- Proporcionar los conocimientos teóricos introducidos por la nueva normativa sobre la Ley de Igualdad, la cual ha modificado sustancialmente tanto el Estatuto de los trabajadores, la Seguridad Social y el Procedimiento laboral.
- Dar las claves para la puesta en marcha de un plan de igualdad desde un enfoque eminentemente práctico.
- Al finalizar el curso conocerás todos los aspectos de igualdad en los que participa la empresa.

DIRIGIDO A

Todas aquellas personas que deseen conocer los aspectos fundamentales de la Ley de Igualdad así como los objetivos y finalidad de un Plan de Igualdad.

DURACIÓN, MODALIDAD y PRECIO

30 Horas

Modalidad: **elearning**

Precio: 195 €

METODOLOGÍA

- A través de un enlace a la plataforma se introduce un usuario y un password para poder acceder al curso de referencia.
- Cada participante deberá superar las distintas unidades o capítulos de los que se componen los módulos, realizando los test, casos prácticos o ejercicios que se le vayan presentando.
- Tutorizado por un experto en la materia.

Ayudamos a tu empresa a **gestionar la bonificación** de este curso, contacte con nosotros 10 días antes del inicio del curso

PROGRAMA

UNIDAD 1: LEY ORGÁNICA 3/2007 PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

- Objeto y aspectos generales de la ley 3/2007
- Medidas, novedades e impacto de la ley 3/2007
- Modificaciones introducidas en el estatuto de los trabajadores y Normativa Europea

UNIDAD 2: INTEGRACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

- Definición de responsabilidad social corporativa
- Perspectiva de gestión: La gestión de la igualdad
- Valores e igualdad
- Acciones para hacer evolucionar una cultura a la perspectiva de género
- La conciliación: Gestión de valores

UNIDAD 3: LA PLANIFICACIÓN DE LA IGUALDAD EN LA EMPRESA

- ¿Cómo se ha de llevar a cabo la planificación de la igualdad?
- Metodología para la elaboración de planes de igualdad
- Consecuencias del incumplimiento en materias de igualdad y nuevas competencias de los trabajadores y trabajadoras

UNIDAD 4: CLAVES PARA LA PUESTA EN PRÁCTICA DE UN PLAN DE IGUALDAD

- Claves para la implantación efectiva de un plan de igualdad
- Ventajas e inconvenientes para las pymes
- Planes de igualdad y funcionariado público
- Distintivo empresarial en materia de igualdad
- El papel de las nuevas tecnologías en la conciliación
- Protocolo acoso sexual en la ley de igualdad

CONVOCATORIAS

Las convocatorias están abiertas todo el año, puedes comenzar el curso el día que mejor te venga.

INFORMACIÓN Y MATRÍCULA

elearning@camaramadrid.es



Contáctanos

91 538 38 38

91 538 35 00

