

# Liderazgo y Gestión de Equipos



## OBJETIVOS

- Ofrecer a los directivos y futuros directivos un sistema práctico que mejora la gestión de los RRHH, perfecciona los procesos e incrementa los resultados de la organización.
- Al finalizar el curso serás capaz de lograr un desarrollo de habilidades mucho más efectivo gracias al aprendizaje experiencial y al feedback personalizado.

## DIRIGIDO A

Todas aquellas personas que quieran mejorar sus capacidades de gestión y con ellas, la eficiencia y eficacia de sus equipos.

## DURACIÓN, MODALIDAD Y PRECIO

40 Horas

**Modalidad: elearning**

Precio: 295 €

## METODOLOGÍA

Un revolucionario programa de aprendizaje que combina los tres elementos clave del game-based learning:

- La calidad de los contenidos de un curso completo en Liderazgo y Gestión de Equipos con un enfoque totalmente práctico.
- Un sofisticado simulador que garantiza el aprendizaje experiencial para que los alumnos puedan practicar y recibir feedback personalizado sobre sus áreas de mejora.
- Un videojuego de aventura gráfica que convierte la formación en algo que atrapa, divierte y entretiene, mejorando así los ratios de finalización.

## CONVOCATORIAS

Las convocatorias están abiertas todo el año, puedes comenzar el curso el día que mejor te venga.

## PROGRAMA (1/2)

### MÓDULO I: DE DENTRO AFUERA

- Conocerme a mí mismo y analizar cómo afecta mi manera de ser al equipo.
- Analizar qué causas del problema están en mí.
- Considerar cómo puedo mejorar, predicar con el ejemplo y utilizar el feedback como herramienta de mejora continua.

### MÓDULO II: DA SENTIDO AL EQUIPO

- Establecer la misión y la visión del equipo.
- Fijar las normas, principios y valores para el trabajo en equipo.
- Planificar los objetivos a corto y largo plazo. Tanto de grupo como individuales.
- Establecer las funciones y responsabilidades de las personas del equipo.

### MÓDULO III: HAZ EQUIPO

- Fomentar un profundo conocimiento mutuo entre los miembros del equipo.
- Analizar los puntos fuertes y débiles de las personas y del equipo.
- Construir un ambiente de confianza e interdependencia.
- Fomento del trabajo en equipo.
- Utilizar "team-building" para la mejora del espíritu de equipo y de su rendimiento.

### MÓDULO IV: MOTIVA

- Detectar y comprender las necesidades y motivaciones de cada persona.
- Comprender y utilizar los factores motivacionales.
- Utilizar medios y herramientas para aumentar la motivación del equipo y sus personas.
- Utilizar la comunicación como herramienta de motivación.
- Reconocer y recompensar los resultados.

# Liderazgo y Gestión de Equipos



## PROGRAMA (2/2)

### MÓDULO V: DESARROLLA

- Mejorar la capacidad de comunicación de las personas del equipo. Comunicación interpersonal.
- Solucionar problemas y tomar decisiones.
- Solucionar conflictos de forma rápida y eficiente.
- Mejorar la eficiencia y eficacia del trabajo diario.

### MÓDULO VI: POTENCIA

- Entender los mecanismos de la delegación eficaz.
- Utilizar la delegación.
- Dar y recibir "feedback" positivo y negativo.
- La comunicación como catalizador del rendimiento.
- Coaching.
- Evaluar el rendimiento.



INFORMACIÓN Y MATRÍCULA

[elearning@camaramadrid.es](mailto:elearning@camaramadrid.es)



Contáctanos

91 538 38 38

91 538 35 00

