

## La entrevista de evaluación del desempeño. Simulador

Enlace a video explicativo:

<https://vimeo.com/98446423>

### Duración:

40 horas lectivas

### Metodología:

- Desarrolla tus habilidades mediante la práctica. Una innovadora metodología, basada en la simulación, te permitirá aprender de forma muy amena y efectiva.
- Un instructor “virtual” te explicará la técnica mediante pequeñas píldoras formativas.
- Una vez entendida la técnica, deberás practicar la entrevista de feedback. Para ello te enfrentarás a dos colaboradores “casi reales” a los que deberás entrevistar. Podrás repetir la práctica tantas veces como necesites. Cada práctica será distinta a la anterior.
- Cada vez que finalices una práctica, obtendrás un feedback preciso con tus fortalezas y debilidades, un mapa de tus competencias y la evolución de tu desempeño. Esta información te permitirá mejorar en la siguiente simulación.
- Empieza el reto. ¿Te atreves?

### Objetivos

- Generar un clima de confianza para obtener los mejores resultados
- Demostrar receptividad
- Priorizar los aspectos más importantes de la evaluación
- Entender la importancia de que el evaluado exprese sus opiniones
- Comunicar su feedback sin desmotivar al evaluado
- Gestionar situaciones conflictivas
- Mantener la entrevista bajo control
- Elaborar un plan de acción concreto y orientado a resultados
- Conseguir un compromiso por parte del evaluado de cumplir con los acuerdos alcanzados

### Dirigido a

Va dirigido a todos los profesionales que tengan que gestionar equipos de personas de cualquier sector.

## Programa

- 1. Introducción al curso.
- 2. Las etapas clave en la entrevista de evaluación.
- 3. La preparación previa: la clave del éxito.
- 4. La creación de un clima de confianza.
- 5. La autoevaluación: la opinión del colaborador.
- 6. El feedback: cómo comunicar nuestra opinión.
- 7. El plan de acción: el resultado de la entrevista.
- 8. El cierre y compromiso: alineando expectativas.
- 9. El seguimiento: la clave de la implantación.